ALTERNANCE

SEMAINE DE L'ALTERNANCE
CRESS AURA

cress
Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire
Auvergne-Rhône-Alpes

Le Mouvement Associatif
Auvergne-Rhône-Alpes

uniformation

RÉFORME DE LA formation professionnelle 2018

Focus sur l'alternance

- **Simplification** des modalités et conditions de mise en œuvre du contrat d'apprentissage
- **Libéralisation** de l'offre de formations
- **Changement de gouvernance** (pilotage, régulation de l'offre de formation, financement)
  > nouveaux acteurs, nouveaux équilibres

#l'opcodelacohésionsociale

uniformation

ET L’OPCO DANS TOUT CA ?

Uniformation – OPCO de la cohésion sociale soutient ceux qui s’engagent dans l’accompagnement de la personne dans toutes les étapes de la vie : une économie au quotidien répondant à des besoins sociétaux.

En tant qu’**Opérateur de compétences** nous intervenons sur des questions de formation, d’emploi et d’alternance auprès des petites et moyennes entreprises et de 20 branches professionnelles.

#l’opcodelacohésionsociale

uniformation

PÉRIMÈTRE D'UNIFORMATION

20 branches
regroupées par secteurs professionnels

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET EDUCATIF
JEUNESSE - LOISIRS

- Animation / ECLAT
- Tourisme Social et familial

AIDE A DOMICILE – INTERVENTION SOCIALE ET FAMILIALE

- ALISFA
  (Acteurs du lien social et familial : centres sociaux, associations d'accueil de la petite enfance…)
- Aide à domicile
- Familles rurales

EMPLOI ET INSERTION

- Ateliers et chantiers d'insertion
- Missions locales et PAIO
- Pôle Emploi

PROTECTION SOCIALE

- Institutions de Retraite Complémentaire et de Prévoyance (IRC)
- SSI / RG (ex Régime Social des Indépendants)
- Mutualité
- Régime général de la Sécurité sociale
- Régime Minier

HABITAT SOCIAL

- CAUE (Conseils d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement)
- Sociétés Coopératives HLM
- Entreprises sociales pour l'Habitat
- Offices publics de l'Habitat (OPH)
- Régies de quartier
- Habitat et logement accompagné (ex Soliha/Pact Arim)
- Habitat et logement accompagné (FSJT)

VIE CIVILE

- Entreprises **hors branche** relevant du périmètre de l'OPCO et ne relevant pas des secteurs des 5 autres SPP

ALTERNANCE

1. QUELQUES DONNÉES SUR LE MÉTIER ET L'ALTERNANCE
2. LES DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT EN ALTERNANCE
3. LES DISPOSITIONS FINANCIÈRE DE L'ALTERNANCE
4. NOS OUTILS ET SERVICES À VOTRE DISPOSITION

QUELQUES DONNÉES SUR LE MÉTIER ET L'ALTERNANCE

Baromètre 2022

Les métiers ciblés en alternance pour l'année à venir

Lecture

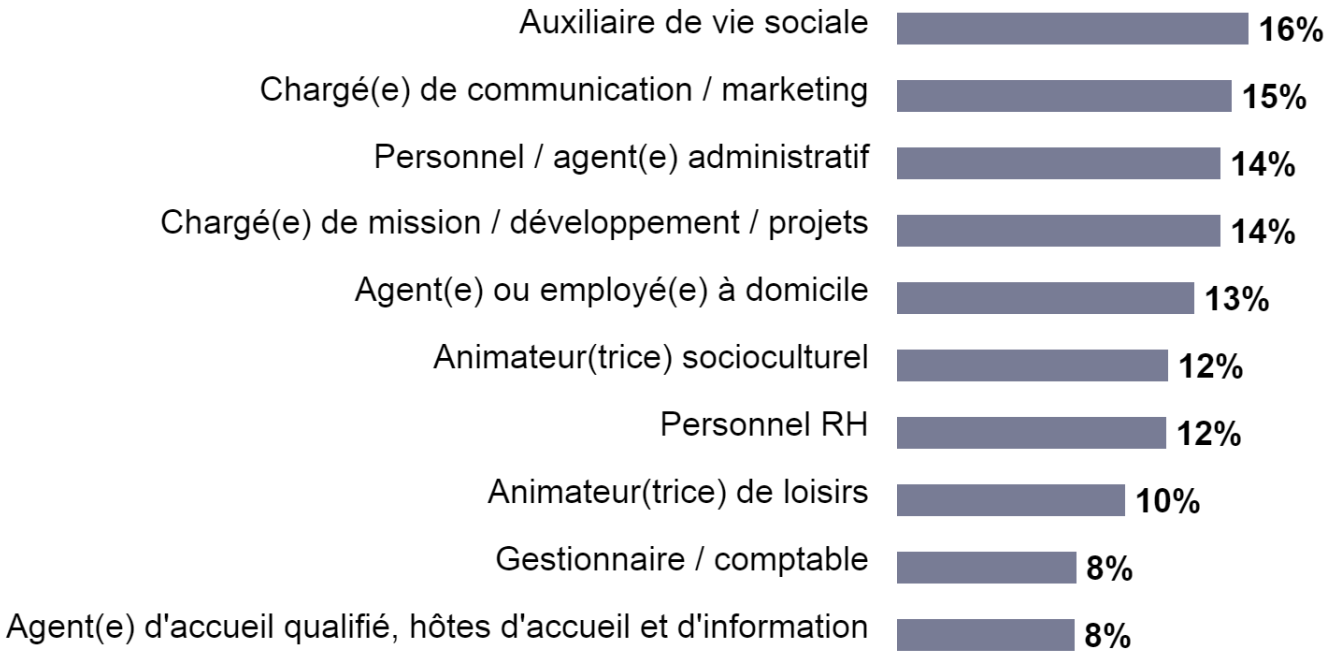
Les trois principaux métiers recherchés pour lesquels les répondants souhaitent recruter en alternance l'année à venir sont : Auxiliaire de vie sociale (16%), Chargé(e) de communication / marketing (15%) et Personnel / agent(e) administratif (14%)

Comparatif avec l'édition précédente

Les trois principaux métiers recherchés pour lesquels les répondants souhaitaient recruter en alternance en 2021 étaient : Auxiliaire de vie sociale (20%), Agent(e) ou employé(e) à domicile (18%) et Animateur(trice) socioculturel et de loisirs (14%)

Uniquement pour les répondants qui souhaitent recruter en alternance (soit 1 245 répondants)

Les 10 principaux métiers recherchés par les répondants sur l'alternance
Sur quel(s) métier(s) souhaiteriez-vous recruter en alternance ?
Plusieurs réponses possibles



Nombre de répondants : 1 229

Rapport national

Baromètre EMPLOI FORMATION COMPÉTENCES

Baromètre 2022

Les métiers ciblés en alternance pour l'année à venir

Uniquement pour les répondants qui souhaitent recruter en alternance
(soit 1 245 répondants)

Les trois principaux métiers cités par les adhérents pour les recrutements en alternance en 2022, par branche (en % de répondants)

	Métier n°1	Métier n°2	Métier n°3
ACI	Encadrant(e) technique / Moniteur(trice) d'ateliers(43%)	Personnel / agent(e) administratif(30%)	Conseiller(ère) emploi / insertion(24%)
Aide à domicile	Auxiliaire de vie sociale(78%)	Agent(e) ou employé(e) à domicile(65%)	Aide-soignant(e)(35%)
ALISFA	Animateur(trice) petite enfance(38%)	Auxiliaire de puériculture(33%)	Animateur(trice) socioculturel(26%)
ECLAT (Animation)	Animateur(trice) spécialisé(e) enfance et jeunesse(21%)	Animateur(trice) socioculturel(20%)	Chargé(e) de communication / marketing(19%)
ESH	Personnel / agent(e) administratif(45%)	Chargé(e) d'opérations immobilières(42%)	Chargé(e) de gestion locative(38%)
Familles rurales	Animateur(trice) de loisirs(40%)	Assistant(e) éducateur(trice)(25%)	Personnel / agent(e) administratif(22%)
HLA (FSJT)	Conseiller(ère) en économie sociale familiale(41%)	Educateur(trice) spécialisé(e)(20%)	Animateur(trice) socioculturel(18%)
HLA (SOLIHA)	Assistant(e) de service social(45%)	Chargé(e) de mission / développement / projets(30%)	Conseiller(ère) en économie sociale familiale(29%)
Hors branches	Chargé(e) de mission / développement / projets(26%)	Chargé(e) de communication / marketing(22%)	Personnel / agent(e) administratif(15%)
MLPAIO	Conseiller(ère) emploi / insertion(36%)	Chargé(e) de communication / marketing(29%)	Chargé(e) de mission / développement / projets(15%)
Mutualité	Gestionnaire / comptable(39%)	Personnel RH(39%)	Chargé(e) de communication / marketing(37%)
OPH	Chargé(e) de communication / marketing(43%)	Chargé(e) de clientèle, commercial(39%)	Gestionnaire de logements(37%)
RQ	Agent(e) d'accueil qualifié, hôtes d'accueil et d'information(36%)	Gestionnaire / comptable(32%)	Encadrant(e) technique / Moniteur(trice) d'ateliers(32%)
TSF	Agent(e) d'accueil qualifié, hôtes d'accueil et d'information(51%)	Cuisinier(ère)(49%)	Agent(e) de nettoyage(28%)

Lecture : Parmi les répondants de la branche Aide à domicile qui envisagent de recruter en alternance en 2022, 78% souhaitent recruter sur le métier d'Auxiliaire de vie sociale. Il s'agit du métier le plus cité par les répondants de la branche.

Rapport national

Nombre de répondants : 1 229

uniformation

2

LES DISPOSITIFS DE RECRUTEMENT EN ALTERNANCE

1 Le contrat d'apprentissage

OBJECTIF

- Permettre à un jeune d'acquérir un diplôme ou un titre professionnel via une formation en alternance

PUBLIC

- Jeunes âgés de **16 à 29 ans**
- Travailleurs handicapés ou créateurs d'entreprise **sans limite d'âge**

FORME

- Contrat de travail à durée limitée ou en CDI **à temps plein**
- Période d'essai **de 45 jours**
- Possibilité de **suspendre un CDI** en cours pour une période d'apprentissage

Retrouvez plus d'informations sur notre site.

2 Le contrat de professionnalisation

OBJECTIF

- Acquisition d'une qualification professionnelle nécessaire à l'exercice d'un métier et répondant à un besoin de recrutement immédiat d'un employeur.

PUBLIC

- **Pas de limite d'âge**
- Public spécifique : jeunes sans qualification, demandeurs d'emploi de plus d'un an, bénéficiaires des minima sociaux (RSA, ASS), de l'allocation adulte handicapé ou sortant d'un contrat aidé (CUI-PEC)

FORME

- Contrat de travail en CDD ou en CDI - **à temps plein ou partiel**

Retrouvez plus d'informations sur notre site.

La rémunération

Contrat d'apprentissage

	1ère année	2ème année	3ème année
16 à 17 ans	27% du SMIC	39% du SMIC	55% du SMIC
18 à 20 ans	43% du SMIC	51% du SMIC	67% du SMIC
21 à 25 ans	53% du SMIC ou du SMC si plus favorable	61% du SMIC ou du SMC si plus favorable	78% du SMIC ou du SMC si plus favorable
26 ans et +	100%*du SMIC ou du SMC si plus favorable		

Contrat de professionnalisation

	Titre/Diplôme non professionnel de niveau 4 ou Titre/Diplôme professionnel inférieur au bac	Titre/Diplôme professionnel égal ou ou supérieur au bac ou diplôme de l'enseignement supérieur
16 à 20 ans	55% du SMIC	65% du SMIC
21 à 25 ans	70% du SMIC	80% du SMIC
26 ans et +	Rémunération égale à 85% du SMC (salaire minimum conventionnel de branche) sans pouvoir être inférieur à 100% du SMIC	

Fin des exonérations de cotisations spécifiques ! mais **Réduction de cotisations patronales renforcée** comme pour tout contrat rémunéré à **moins de 1,6 X SMIC**

1. Désignation obligatoire d'un **tuteur / Maître d'apprentissage** pour chaque contrat en alternance.

2. **Fondamental dans la réussite de l'alternance**, le tuteur contribue à l'acquisition par l'alternant des compétences métiers, en liaison avec l'établissement de formation.

3. Des **conditions de compétences professionnelles bien définies** et un nombre maximal d'alternants encadrés par tuteur.

4. **L'employeur doit permettre au tuteur** de dégager sur son temps de travail les disponibilités nécessaires à l'accompagnement de l'apprenti et aux relations avec l'établissement de formation.

5. **Des formations à l'exercice du tutorat** sont intégralement prises en charge par Uniformation et cette compétence peut être valorisée via une certification spécifique.

Focus Maitre d'apprentissage:

Ce rôle est donné au chef d'entreprise (ex: Dirigeant bénévole de l'association) ou à un salarié volontaire de l'entreprise. Dans tous les cas il devra :

- **Posséder un diplôme ou un titre** relevant du domaine professionnel correspondant à la finalité du diplôme ou du titre préparé par l'apprenti + justifier de **2 années d'exercice** d'une activité professionnelle en relation avec la qualification visée par le diplôme ou le titre préparé.

OU

- Posséder **3 années d'exercice** d'une activité professionnelle en relation avec la qualification visée par le diplôme ou le titre préparé

Focus Tuteur:

Ce rôle est donné au chef d'entreprise (ex: Dirigeant bénévole de l'association) ou à un salarié volontaire de l'entreprise. Dans tous les cas il devra **justifier d'une expérience professionnelle de 2 ans** minimum dans la qualification en rapport avec l'objectif de professionnalisation visé.

ALTER
NANCE

3

DISPOSITIONS FINANCIÈRES DE L'ALTERNANCE : FINANCEMENTS, AIDES...

1 Le contrat d'apprentissage LE FINANCEMENT

Prise en charge de la formation par l'OPCO directement auprès du CFA sur la base d'un Niveau de prise en charge (NPEC).

Retrouvez le référentiel France compétences ici

LE NPEC EST :

- ✓ un plafond de financement annuel
- ✓ fixé **pour chaque certification** par la branche professionnelle ou à défaut France compétence.
- ✓ majoré dans le cas d'un **apprenti en situation de handicap**

2 Le contrat de professionnalisation LE FINANCEMENT

PRISE EN CHARGE

L'OPCO prend en charge de **manière forfaitaire (9,15€/heure).**

Chez UNIFORMATION: le forfait est réhaussé à **15€/heure** de formation (sauf pour les branches qui cofinancent permettant d'aller jusqu'à 18€/h)

Ce cout va couvrir: les **coûts pédagogiques**, la **rémunération** et les **frais de transport** ou **d'hébergement**.

IMPORTANT !

L'EMPLOYEUR DEVRA ATTESTER LES HEURES DE PRÉSENCE POUR OBTENIR UN REMBOURSEMENT DANS LA LIMITE DE L'ACCORD DE PRISE EN CHARGE

3 Pour les deux contrats en alternance LES AIDES

Aide exceptionnelle de l'Etat
pour **TOUT CONTRAT d'alternance conclu (= signé)**
avant le **30/06/2022**

8 000 € si l'alternant est majeur
5 000 € s'il est mineur

Quelques précisions :

- ***Tous les contrats d'apprentissage** éligibles ;*
- *Seuls les bénéficiaires jusqu'à 29 ans **pour le contrat de professionnalisation** sont éligibles;*
- *Sous conditions pour les entreprises de 250 salariés et plus.*

3 Pour les deux contrats en alternance LES AIDES

Retour des aides « classiques » pour tout contrat signé à partir du 1er juillet 2022

Aide unique de l'Etat contrat d'apprentissage

4 125€ max pour la 1ere année
2 000€ max pour la 2e année
1 200€ max pour la 3e année

Pour entreprises de -250 salariés + Diplôme de niveau 4 maximum

Aide contrat de professionnalisation (Pole Emploi)

2000€ max si demandeur d'emploi de **+26 ans**
2000€ max si demandeur d'emploi de **+45 ans**

8000€ max si demandeur d'emploi longue durée **(cf. condition spécifique – contrat signé avant le 31/12/2022)**

3 Pour les deux contrats en alternance LES AIDES

LES AIDES SUPPLÉMENTAIRES

Aide au recrutement

d'alternant reconnu travailleur handicapé (versée par AGEFIPH)

Non prise en compte

des titulaires des contrats d'alternance dans le calcul des effectifs

4

NOS OUTILS ET SERVICES SUR L'ALTERNANCE

NOS OUTILS ET SERVICES EN LIGNE

- ✓ Un parcours à destination des adhérents constitué de « briques » mobilisables indépendamment ou de manière cohérente selon chaque besoin

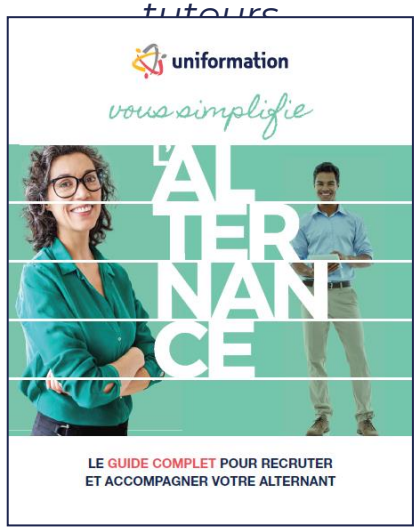
- ✓ Des **outils et services** développés par Uniformation ou en lien avec des partenaires (infos dispositifs, comparateur, outil de création de fiche de poste et d'offre d'emploi, guide….)

Cliquez ici pour découvrir tous nos outil alternance

NOS OUTILS ET SERVICES EN LIGNE

Un guide alternance

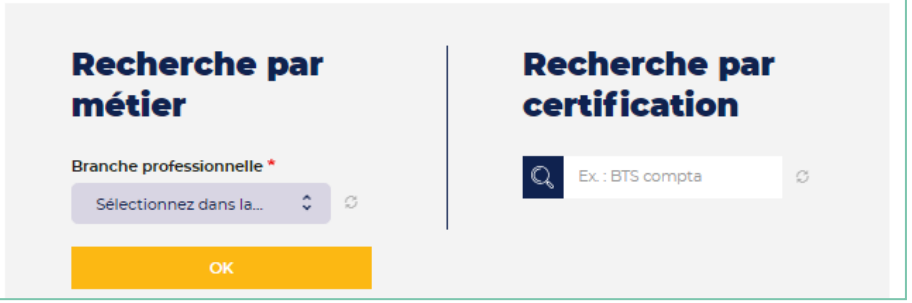
À destination des employeurs et tuteurs



Calculez le coût d'un contrat en alternance

Alternance Connect : écoles et formations en alternance

1 métier, 1 formation, 1 école, suivez-moi !



#l'opcodelacohésionsociale

uniformation